

**ORIENTAÇÕES PARA A SELAÇÃO DE NOVOS INTEGRANTES**

1. **Das disposições gerais:**

A Seed a Bit Tecnologia irá lançar uma plataforma de submissão para que os candidatos submetam seus currículos. O período em que a plataforma estará aberta para a submissão dos currículos será até 15 (quinze) dias após o início do semestre letivo.

Cabe ao setor administrativo da Seed a Bit Tecnologia, coordenar e gerenciar a seleção dos candidatos, juntamente a um representante do setor em qual a vaga está disposta.

Cabe ao setor de marketing informar por meio de meio de comunicação oficial, os candidatos que foram aprovados ou não aprovados em cada etapa da seleção.

1. **Da triagem dos currículos:**

A triagem dos currículos será dada por meio de eliminação, feita pelo comitê de seleção. Serão selecionados os que contiverem, após verificação, maior relação/afinidade com a vaga pleiteada.

Orienta-se ao comitê de seleção que classifique cada currículo com uma nota de 0 (zero) a 5 (cinco), respectivamente representando da menor a maior afinidade que o currículo possui para a vaga pleiteada.

1. **Do desafio de programação:**

Faz-se necessário (ressalva a cargos de cunho administrativo e financeiro), que os candidatos aprovados na triagem de currículos passem por um desafio de programação.

O desafio será composto por três questões, podendo ser implementado em qualquer linguagem de programação e devem ser enviados em resposta ao e-mail de aprovação na etapa de triagem no período máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

As questões devem abordar conhecimentos de lógica de programação, algoritmos e estrutura de dados.

Cada questão implementada com sucesso receberá 5 (cinco) pontos. Fica a critério do avaliador acrescentar ou remover pontuações por cumprimento ou não de determinado requisito solicitado para a implementação de uma questão.

1. **Da entrevista presencial:**

Irão prosseguir para a etapa de entrevista, os candidatos que somarem mais pontos dentre as etapas anteriores, sendo estes dentro do número de vagas abertas para a seleção, mais um. A entrevista pode compor dinâmicas de grupo com finalidade de avaliar o comportamento do candidato a trabalhar em equipe.

Para entrevista presencial o comitê de seleção faz-se presente, podendo também estarem presentes representantes de empresas júnior’s ligadas a federação, ou consultores, com a finalidade de auxiliar na avaliação dos candidatos.

Na entrevista irá ser avaliado de forma geral o comportamento do candidato, dados dispostos no currículo do mesmo e demais informações que se julguem necessárias para o cumprimento das atividades propostas para a vaga. Ressaltando sempre o respeito as atividades que pretendesse tomar responsabilidade e que é necessário trabalho em equipe para o sucesso destas atividades.

1. **Da divulgação do resultado final:**

Cabe ao setor administrativo, junto ao setor de marketing, divulgar os candidatos selecionados por meio de comunicação oficial da empresa.

1. **Da posse do cargo:**

É de responsabilidade do setor administrativo dar encaminhamento e validar a documentação necessária para que o candidato possa exercer as atividades na Seed a Bit Tecnologia dentro do prazo máximo de 15 (quinze) dias após a divulgação oficial do resultado da seleção.